

## **FIBERCOP: chiarimenti e anomalie in busta paga**

Il 1° luglio si è perfezionato il passaggio dell'ex ramo di azienda Netco da TIM a FiberCop.

Trattandosi di una cessione di ramo di azienda disciplinata dall'articolo 47 della legge 428/90, il rapporto di lavoro prosegue "*senza soluzione di continuità*", cioè senza interrompere la continuità dello stesso.

Di conseguenza, il Trattamento di Fine Rapporto (TFR) non viene liquidato e l'importo maturato sarà riportato in FiberCop (si dovrebbe vedere nella busta paga di agosto).

In merito al TFR, **invitiamo FiberCop a predisporre la corretta rivalutazione del TFR secondo l'indice ISTAT** e, allo stesso tempo, i Lavoratori a verificare la stessa sulla busta paga di agosto.

Nel 2025 FiberCop rilascerà una Certificazione Unica (CU) relativa all'intero 2024, comprensiva anche dei mesi trascorsi in TIM (sufficiente per la dichiarazione fiscale 730/25). TIM rilascerà comunque, per obbligo di legge, una CU parziale per i mesi di competenza.

L'operazione di cessione del ramo di azienda, pertanto, ha reso necessario, per il mese di luglio, l'emissione di 2 buste paga: una di TIM e una di FiberCop (in entrambe, ogni voce è soggetta alla contribuzione previdenziale e alle ritenute fiscali).

La **busta paga di TIM** riporta quanto maturato al 30 giugno:

- il rateo della 13° mensilità: 6/12esimi senza considerare eventuali decurtazioni dovute al Cds, che si recuperano attraverso l'UT CdS. La restante parte della tredicesima verrà erogata da FiberCop a dicembre.
- il rateo del Premio Annuo (la ex 14esima): 12/24esimi senza considerare eventuali decurtazioni dovute al Cds, che si recuperano attraverso l'UT CdS.
- L'UT CdS.

La **busta paga di FiberCop** contiene la retribuzione lorda mensile e la restante parte del Premio Annuo (in assenza di decurtazione da parte del CdS, gli importi sulle 2 buste paga sono identici).

Sulla busta paga di FiberCop sono presenti 3 tipologie di errori:

1. assenze ingiustificate o errori nella quantità di straordinari o maggiorazioni dovuti a prestazioni per lavoro notturno e/o festivo dovute probabilmente alla chiusura del sistema ESS al 30 giugno;
2. detrazioni non richieste;
3. riconoscimento del TIR trattamento integrativo al reddito

A seguito delle segnalazioni ricevute sulle anomalie in busta paga, UGL Telecomunicazioni ha contattato l'Azienda per i dovuti chiarimenti.

Secondo quanto ci è stato riferito, in settimana FiberCop pubblicherà una nota su modalità e tempistiche di risoluzione.

Per quanto concerne le evidenti anomalie generali (detrazioni non richieste, eventuali familiari a carico non considerati e riconoscimento del TIR), dovute al fatto che FiberCop non ha tenuto conto del pregresso reddito in TIM, l'Azienda dovrebbe sanare il tutto con la busta paga di agosto (o quella che verrà indicata nella nota aziendale) in maniera automatica, essendo in possesso dei dati precedentemente caricati sui sistemi (Detrazioni Web, Accenture, etc)

Pertanto, al momento e fino alla pubblicazione della nota aziendale, non consigliamo di agire su "detrazioni web", al fine di non rallentare il processo di risoluzione dei ticket.

Per quanto concerne tutte le [eventuali] altre anomalie (assenze ingiustificate, mancato caricamento di trasferte, straordinari e maggiorazioni) è, invece, opportuno aprire i relativi ticket e segnalare queste "incongruenze" anche ai nostri rappresentanti territoriali ed RSU in modo che si possa monitorare la situazione ed intervenire tempestivamente.

Restiamo ovviamente a disposizione per tutti i chiarimenti con le nostre strutture territoriali e RSU anche tramite la mail: [segreteria@ugltelecomunicazioni.org](mailto:segreteria@ugltelecomunicazioni.org)

Roma 29 luglio 2024

La Segreteria Nazionale