



COMUNICATO

Nella giornata di ieri si è svolto un incontro tra OO.SS. nazionali e territoriali, RSU e una delegazione di Cellnex per la sottoscrizione dell'accordo sul PdR.

L'accordo è in linea con il precedente che ha visto il raggiungimento del 100% da entrambi i parametri che sono stati riconfermati anche in questo accordo.

I parametri sono un EBITDA rettificato, decurtato dei pagamenti relativi alle locazioni operative, dei costi capitalizzabili e relativi ad attività di manutenzione e della variazione del circolante netto rispetto al 31/12/2023.

L'altro parametro è il Tenancy Ratio, rapporto tra PoPs (Points of Presence - numero totale dei clienti ospitati sui siti di qualsiasi tipologia) e numero di siti.

La soglia di accesso è sempre del 90% del target mentre i valori, aumentati del 3% rispetto ai precedenti, sono riportati nella seguente tabella.

LIVELLO	Anno 2024
Q	€ 1.925,83
7	€ 1.701,17
6	€ 1.541,39
5	€ 1.295,10
4	€ 1.156,94

Non saranno considerate ai fini della decurtazione del premio le assenze retribuite e le gravi patologie in base all'art. 36 del CCNL.

E' possibile anche convertire una parte o tutto del PdR in Welfare con le quote del 25%, 50%, 75% e 100%. Nell'ultimo premio conseguito 50 dipendenti su 180 hanno spostato almeno una parte del premio su Welfare.

E' stato, inoltre, preso l'impegno da parte aziendale di effettuare un incontro entro la prima decade di luglio sul business focalizzato all'acquisizione delle terre e i relativi impatti economici e normativi che può generare sui lavoratori interessati.

L'accordo è sicuramente da migliorare, innanzitutto riguardo il periodo interessato che anche in questo caso è annuale; è opportuno già dal prossimo accordo prevedere una vigenza pluriennale con la possibilità di rivedere eventuali parametri in una prospettiva di esigibilità del premio.

Sarà da rivedere anche l'approssimazione all'interno delle varie soglie di premio cercando di rispettare il criterio empirico dell'approssimazione al valore soglia più vicino.

Anche i valori saranno da riesaminare in relazione alle dinamiche inflattive; un aumento percentuale maggiore di quello concordato sarebbe pienamente sostenibile in considerazione del fatto che il costo del lavoro in Cellnex è tra i più bassi del settore con il 5,3% di incidenza sui costi operativi.

Roma, 31 maggio 2024

Segreteria Nazionale
UGL Telecomunicazioni