

## **Ipotesi di Accordo**

Roma, 5 aprile 2024

tra

NOOVLE S.p.A. Società Benefit (di seguito NOOVLE S.p.A)

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali unitamente alle  
RSU Noovle S.p.A.

### **Premesso che**

il 5 aprile 2024 è stata sottoscritta un'ipotesi di accordo avente ad oggetto un Contratto di Solidarietà ex D.Lgs. n. 148/2015 (di seguito il "Contratto").

Nella predetta ipotesi - che si intende qui integralmente richiamata - le parti hanno condiviso gli ambiti e le modalità applicative del *Contratto*, con riferimento anche agli effetti delle riduzioni orarie sugli istituti normativi contrattuali e di legge.

Rispetto ai predetti istituti, la Parte Sindacale ha richiesto ulteriori chiarimenti in ordine all'incidenza sugli stessi delle riduzioni orarie previste dal *Contratto*.

### **si conviene quanto segue**

Così come previsto nell'ipotesi di accordo del 5 aprile 2024, l'azienda farà domanda per ricorrere alle prestazioni integrative, in termini di importi, rispetto ai trattamenti di integrazione salariale da parte del *Fondo di solidarietà bilaterale per la filiera delle Telecomunicazioni*, in modo che il Fondo - nei limiti della sua capienza massima - eroghi quanto previsto all'art. 6, comma 3 del DI 4 agosto 2023, istitutivo del *Fondo*.

In considerazione di ciò, laddove non si verificano - per tutto il periodo di riduzione o parte di esso - le condizioni necessarie per l'utilizzo del *Fondo*, l'azienda si impegna a corrispondere due somme *Una Tantum* (di seguito *UT*) -corrisposte la prima entro il mese di febbraio 2025, la seconda entro il mese successivo al termine di vigenza del *Contratto di Solidarietà*- calcolate sugli importi medi annui lordi, differenziati per fasce di livello, in relazione alla percentuale di riduzione applicata, come indicato nella tabella che segue.

A partire dal terzo mese dall'applicazione del *Contratto* saranno corrisposti acconti bimestrali relativamente all'importo della prima *UT* (erogazione entro febbraio 2025), salvo conguaglio; analogamente, si procederà con acconti bimestrali per l'erogazione della seconda *UT* (erogazione entro il mese successivo al termine di vigenza del *Contratto*), salvo conguaglio.

Gli acconti sopra indicati non saranno erogati per i mesi coperti da eventuali erogazioni del *Fondo*.

Tale manovra terrà conto del diverso assoggettamento contributivo delle cifre erogate dal *Fondo* rispetto al trattamento delle predette *Una Tantum*.

Riduzione oraria del 13,85% su base annua (12 mesi)

Livelli	Erogazione
3, 4, 5 e 5S	673,65 euro
6, 7 e Quadro	2.181,57 euro

Le parti si impegnano ad effettuare, nell'ambito dell'Osservatorio sul CdS, due verifiche complessive a livello nazionale circa l'attuazione di quanto convenuto nell'ipotesi di accordo del 5 aprile 2024.

Qualora all'esito della prima delle due verifiche sopra indicate emergano concordi evidenze positive in merito agli obiettivi prefissati, l'azienda si impegna a erogare ai lavoratori cui è stato applicato il *Contratto* - relativamente al periodo di applicazione del *Contratto* nei confronti degli stessi - la prima delle due somme *Una Tantum* di cui sopra, salvo conguaglio con quanto erogato a titolo di acconto; analogamente per la seconda verifica, stante il buon esito della prima.

L'importo delle *UT* terrà conto anche degli effetti prodotti dalle giornate di sospensione relativamente all'abbattimento dei ratei di 13<sup>^</sup> e Premio annuo, con gli stessi termini temporali sopra riportati.

Infine, al termine di vigenza del *Contratto* di Solidarietà, Noovle S.p.A. riconoscerà ai soli lavoratori destinatari delle riduzioni dell'orario di lavoro, in forza alla data del 30/06/2025, buoni benzina per un valore complessivo di 200 euro. Resta inteso che al personale che cesserà il rapporto di lavoro in Noovle S.p.A., prima del termine di vigenza del *Contratto* di Solidarietà, sarà erogato un valore corrispondente alla quota maturata dell'importo dei buoni benzina, ricomprendendolo nell'*UT*.

p. Noovle S.p.A.

SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	
RSU	X	