

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 31 luglio 2023

tra

Noovle S.p.A. Società Benefit (già Noovle S.p.A.)

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU di Noovle S.p.A. Società Benefit

premesso che

- Il 19 luglio 2023 è stato siglato l'Accordo che ha prorogato per l'anno 2023 (con vigenza dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023) la struttura e il meccanismo di funzionamento del Premio di Risultato definito con l'accordo del 18 luglio 2019 valido per TIM e le aziende del Gruppo che applicano il CCNL/TLC;
- il citato Accordo rinvia a livello aziendale la definizione dei valori economici di riferimento del Premio;
- la presente intesa recepisce integralmente i contenuti dell'Accordo sopra citato;

si conviene che

i valori economici di riferimento del Premio di Risultato di Noovle S.p.A. Società Benefit, validi per il 2023, sono riportati nella seguente tabella:

Anno 2023

			OBIETTIVI		
			TIM Group EBITDA	TIM Group Service Revenues	Customer Satisfaction Index
Scala Parametrica	Livello	Importo Target	Gate		
			40%	40%	20%
148,24	LIV.7Q	€ 1.628,90	€ 651,56	€ 651,56	€ 325,78
142,82	LIV.7	€ 1.569,33	€ 627,73	€ 627,73	€ 313,87
140,47	LIV.6	€ 1.543,50	€ 617,40	€ 617,40	€ 308,70
131,96	LIV.5S	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
131,96	LIV.5	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
126,83	LIV.4	€ 1.393,63	€ 557,45	€ 557,45	€ 278,73
115,98	LIV.3	€ 1.274,40	€ 509,76	€ 509,76	€ 254,88
		€ 1.118,15	€ 447,26	€ 447,26	€ 223,63
		€ 1.098,82	€ 439,53	€ 439,53	€ 219,76

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

per Noovle S.p.A. Società Benefit

per SLC CGIL

per FISTEL CISL

per UILCOM UIL

per UGL Telecomunicazioni

per le RSU Noovle

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	