

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 febbraio 2023, in videoconferenza con il dott. Romolo de Camillis, Direttore della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la dott.ssa Debora Postiglione della Divisione IV della medesima Direzione, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, richiesto da ALMAVIVA CONTACT SPA.

Hanno partecipato:

- Per il MIMIT: il dott. Luca Annibaletti, la dott.ssa Chiara Cherubini e la dott.ssa Francesca Borea;
- Per Al maviva Contact Spa: i dott.ri Andrea Antonelli, Carla Pallotta e Marina Irace;
- Per SLC CGIL nazionale: il Sig. Daniele Carchidi;
- Per FISTEL CISL: i Sig.ri Giorgio Serao e Mario Franco;
- Per UILCOM UIL: i Sig.ri Pierpaolo Mischi e Giuseppe Tumminia;
- Per Ugl Telecomunicazioni: i Sig.ri Luigi Le Pera e Nancy Canterani;
- Per FIOM CGIL Roma Est: il Sig. Christian De Nicola.

È presente, altresì, la struttura territoriale e la RSU dei siti interessati.

### PREMESSO CHE

1. Al maviva Contact Spa, con lettera del 1 ° febbraio 2023, ha richiesto a questo Ministero la convocazione delle Parti al fine di esperire l'esame congiunto finalizzato al ricorso alla misura di sostegno al reddito di cui all'art. 44, comma 7, del D.Lgs. n. 148/2015, rifinanziato dall'art. 1, comma 327 della legge n. 197/2022;
2. le Parti sono state convocate in data odierna;
3. nel corso della presente riunione l'Azienda ha ribadito quanto già dichiarato nei numerosi incontri svoltisi presso il MIMIT, da ultimo l'incontro tenutosi il 31 gennaio u.s., in particolare:
  - Al maviva Contact e le Organizzazioni Sindacali, con accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2021 ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, hanno concordato il ricorso alla CIGS ai sensi dell'art. 44, comma 7, del D. Lgs. 148/2015, a decorrere dal 31 dicembre 2021 sino al 30 dicembre 2022, nei confronti del personale occupato nella commessa Alitalia, pari a n. 303 lavoratori della sede di Palermo (corrispondenti a n. 180 lavoratori full time equivalent) e n. 21 lavoratori della sede di Rende (corrispondenti a n. 10,5 lavoratori full time equivalent);
  - tale strumento era intrinsecamente legato all'accordo di clausola sociale stipulato in sede ministeriale in data 21 ottobre 2021 con il quale era stata affermata l'applicazione dell'art. 1, comma 10, della legge n. 11/2016, come attuato dall'art. 53 bis del CCNL Telecomunicazioni, che riconosce il diritto soggettivo dei lavoratori addetti all'appalto alla prosecuzione del rapporto di lavoro con il nuovo fornitore;
  - la tenuta dell'accordo di clausola sociale era stata successivamente contestata dal fornitore entrante Covisian che ne aveva rivendicato il recesso.
  - Al maviva Contact aveva difeso la tenuta dell'accordo ricorrendo anche alle vie giudiziali; le OO.SS., dal canto loro, avevano attivato gli strumenti di tutela dell'attività negoziale sindacale di loro prerogativa;

- le Istituzioni avevano convocato le parti coinvolte ad un nuovo tavolo di confronto all'esito del quale l'applicazione dell'art. 1, comma 10, della legge 11/2016, come attuato dall'art. 53bis del CCNL Telecomunicazioni era stata riaffermata nel successivo accordo del 16 giugno 2022;
- in questo scenario, nel corso dei momenti occupazionali previsti per l'applicazione della clausola sociale n. 72 lavoratori della sede di Palermo, pari a n. 43,59 FTE e n. 3 lavoratori della sede di Rende, pari a 1,5 FTE, non hanno accettato l'offerta di assunzione e sono rimasti alle dipendenze di Almoviva Contact, usufruendo di uno strumento di integrazione salariale fino al 30 dicembre 2022;
- Almoviva Contact ha in molteplici occasioni evidenziato che la situazione aziendale non avrebbe consentito la riallocazione del personale che non avesse accettato il passaggio in clausola sociale informando di ciò tempestivamente e in trasparenza le Organizzazioni Sindacali;
- Il restante personale di Almoviva Contact usufruisce attualmente di un ammortizzatore sociale fino al 28 febbraio 2023;
- al personale in forza è applicato il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione.
- nelle date dell'11 e del 31 gennaio 2023, si sono svolti incontri presso il MIMIT per analizzare la situazione dell'Azienda Almoviva Contact e, come indicato nel verbale di incontro del 31 gennaio u.s. e nell'Accordo Quadro sottoscritto in data odierna (che qui si intende integralmente richiamato), si è convenuto sul ricorso allo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria di cui all'44, comma 7, del D. Lgs. n. 148/2015, così come rifinanziato per l'anno 2023 dall'articolo 1, comma 327, della legge n. 197/2022.

#### VISTI

- l'art. 44, comma 7, del D.Lgs. n. 148/2015;
- l'art. 26 sexies D.L. 4/2019, convertito con L. n. 26/2019;
- l'art. 1, comma 327, della legge n. 197/2022;
- la circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 8 del 16/04/2019;
- il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 22763 del 12 novembre 2015;

#### TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. ALMAVIVA CONTACT SPA presenterà istanza per l'accesso alla CIGS ai sensi dell'art. 44, comma 7, del D.Lgs. 148/2015,
3. La CIGS si applicherà nei confronti del personale di tutte le sedi aziendali come di seguito indicato:

Sedi	Totale dipendenti	Totale FTE
Catania	224	127,00
Napoli	89	65,00
Palermo	552	342,34
Rende (CS)	29	14,75
Roma	55	54,50
Segrate (MI)	62	44,75
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.011</b>	<b>648,34</b>

4. La CIGS si applicherà, altresì, confronti del personale già occupato sulla commessa Alitalia come definito in premessa, per un massimo di n. 72 lavoratori della sede di Palermo (pari a n. 43,59 lavoratori full time equivalent) e n. 3 lavoratori della sede di Rende (pari a n. 1,5 lavoratori full time equivalent).
5. La Cigs sarà richiesta per la durata di 6 mesi, a decorrere dal 1° febbraio 2023 (limitatamente ai 75 lavoratori della Commessa Alitalia) fino al 31 luglio 2023.
6. La riduzione/sospensione dell'orario di lavoro potrà arrivare fino ad un massimo del 100% mensile dell'orario di lavoro per il periodo di applicazione del presente accordo, nel rispetto delle percentuali di riduzione concordate dalle Parti in separata intesa.
7. La percentuale di riduzione/sospensione dell'orario di lavoro nell'intero periodo, in rapporto all'organico, all'orario contrattuale e ai profili orari determina un fabbisogno di 545.992 ore complessive nel periodo per un impegno di spesa di € 5.044.950,00.
8. La Società, nonostante la situazione finanziaria critica, si impegna ad anticipare il trattamento di integrazione salariale.
9. Durante la vigenza del presente Accordo verrà attuato il blocco del turn-over, fatte salve le esigenze tecnico/produttive.
10. Durante il periodo di fruizione dell'ammortizzatore sociale è preclusa l'intimazione di licenziamenti collettivi dei lavoratori, fatta salva la facoltà aziendale di attivare la procedura di esame congiunto e la successiva fase amministrativa, di cui alla legge n. 223/1991, prima della fine dell'ammortizzatore sociale, sempre che l'intera procedura si concluda dopo la fine del periodo di fruizione dell'ammortizzatore medesimo.
11. Tenuto conto del fatto che l'esubero di personale in cui versa Almamiviva Contact è determinato esclusivamente dalla cessazione di servizi di appalto alla luce degli orientamenti applicativi emanati dal Ministero del lavoro in fase di prima applicazione di tale normativa, la gestione di eventuali esuberanti residui alla cessazione dell'ammortizzatore non rientrerebbe nell'ambito di applicazione della procedura prevista dall'art. 1, commi 224 e ss. della legge 234/2021 (e s.m.i.).

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito positivamente con accordo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro, preso atto dell'accordo raggiunto tra le Parti, dichiara conclusa la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, mediante la sottoscrizione dell'accordo di cui all'art. 44, comma 7, del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione III della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di sua competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MIMIT



ALMAVIVA CONTACT SPA

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI

FIOM CGIL

RSU