



COMUNICATO

In data 27 dicembre è stato sottoscritto l'accordo sperimentale "Lavoro a Distanza" tra OO.SS. e azienda 3G in base alla norma di legge sul Lavoro Agile (81/17) e alle norme attualmente in vigore sul telelavoro.

L'accordo ha natura sperimentale e troverà applicazione in tutte le sedi dal 17 gennaio 2023 fino al 31 gennaio 2024. L'adesione al Lavoro a Distanza è su base volontaria e sarà fornita apposita strumentazione da parte dell'azienda.

Il Lavoro a Distanza verrà garantito per almeno 5 giorni al mese, anche se è previsto un incremento in base a varie circostanze, ad esempio in caso di turni ricadenti di domenica e nei festivi.

Inoltre, l'accordo prevede alcune categorie di dipendenti che potranno fare richiesta di incremento dei giorni effettuati in Lavoro a Distanza: dipendente in gravidanza, neo madre, dipendente padre e madre entrambi dipendenti dell'azienda, in caso di malattia del figlio o della figlia fino al compimento dei 14 anni, dipendente sottoposto a terapie chemioterapiche e casi simili.

Le giornate svolte in modalità a distanza saranno definite preventivamente con visibilità di almeno due settimane.

In caso di eventuali rientri in sede, dovuti a improvvise esigenze aziendali, il preavviso dovrà essere di almeno 48 ore.

Nell'accordo è previsto il diritto alla disconnessione oltre a tutti gli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro (ad esempio riservatezza e privacy).

L'applicazione dell'accordo verrà monitorata da apposita commissione costituita da rappresentanti dei lavoratori e aziendali.

UGL Telecomunicazioni ritiene positivo il raggiungimento di un accordo su uno strumento ormai strutturale nell'organizzazione del lavoro. Questo deve però essere un punto partenza, non solo per un accordo definitivo sul lavoro a distanza, ma anche e soprattutto per un accordo più complessivo in ambito di contrattazione di secondo livello.

Roma, 29 dicembre 2022

Segreteria Nazionale
UGL Telecomunicazioni