

Verbale di Accordo

Il giorno 9 novembre 2022 si sono incontrati in via telematica:

le Società Wind Tre S.p.a, Wind Tre Italia S.p.a,

e

la Segreteria Nazionale UGL Telecomunicazioni e le r.s.u. UGL Telecomunicazioni

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- l'art. 31, co. 1, del vigente C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione prevede espressamente la possibilità di definire chiusure collettive a titolo di ferie;
- l'art. 26, co. 10, C.c.n.l. citato, prevede la possibilità di definire fruizioni collettive dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro ed ex festività;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa;
2. le giornate di sospensione dell'attività lavorativa per le c.d. "aree non operative" verranno effettuate nelle seguenti giornate dell'anno in corso:
 - a) 2 gennaio 2023, 7 e 11 aprile 2023, 1 giugno 2023, 22 dicembre 2023 con copertura a titolo di ferie;
 - b) 24 aprile 2023, 2 e 3 novembre 2023 con copertura a titolo di ROL.
3. Per quanto riguarda le c.d. funzioni "Operative" (e.g.: Commercial Operations, Technology Operations, etc.), i Responsabili delle aree dovranno procedere a definire una programmazione

che, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e nell'ambito dei cicli di turnazione definiti, recepisca l'inserimento delle richieste individuali nei sistemi aziendali assicurando pertanto la fruizione di una pari quantità di giornate di ferie e ROL nell'ambito delle tempistiche previste dagli accordi vigenti e, laddove possibile, entro gli stessi mesi indicati per le aree non operative.

4. Per il periodo dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, in luogo del trattamento economico di cui all'art. 28 del vigente C.c.n.l. delle Telecomunicazioni, per la festività del 4 novembre e per le festività coincidenti con la domenica (ivi inclusa la festività del Santo Patrono), nonché per la giornata di riposo per i lavoratori operanti su turni avvicendati, sarà riconosciuto, a tutto il personale che ne abbia diritto, un giorno di permesso retribuito per ciascuna festività, fruibile a frazione minima di 4 ore entro e non oltre il 31 dicembre dell'anno di riferimento.

I lavoratori che intendono mantenere il regime economico delle festività suddette, dovranno comunicarlo attraverso gli appositi strumenti messi a disposizione dall'Azienda.

La richiesta preventiva del lavoratore in merito alla collocazione del predetto giorno di permesso retribuito è accolta compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali. Al fine di consentire, ai lavoratori operanti su turni avvicendati, la fruizione delle giornate di permesso relative alle festività coincidenti con il giorno di riposo, nell'ultimo trimestre dell'anno, l'Azienda si impegna a dare visibilità delle matrici orarie entro la prima metà del mese di settembre di ciascun anno, impegnandosi nel contempo ad agevolare la concessione delle suddette giornate di permesso.

Letto, confermato e validato telematicamente

p. Wind Tre S.p.a e Wind Tre Italia S.p.a

Ora di inizio	Ora di completamento	Posta elettronica	Nome	Sottoscrivo Accordo Sindacale del 9 novembre 2022 su chiusure collettive, smonetizzazioni per l'anno 2023 di cui è stata data lettura in pari data.
11/9/22 17:54:19	11/9/22 17:54:29	marco.mondini@windtre.it	Marco Mondini	SI
11/9/22 17:54:14	11/9/22 17:54:18	monica.mirarchi@windtre.it	Monica Mirarchi	SI
11/9/22 17:55:52	11/9/22 17:56:11	francesca.degregorio@windtre.it	Francesca De Gregorio	SI

p. la UGL TELECOMUNICAZIONI

SEGRETERIA NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
UGL TLC Stefano Conti	x	

p. la RSU UGL

Sottoscrivo Accordo Sindacale del 9 novembre 2022 su chiusure collettive, smonetizzazioni per l'anno 2023 di cui è stata data lettura in pari data.				
Ora di inizio	Ora di completame	Posta elettronica	Nome	
11/9/22 18:01:39	11/9/22 18:01:59	Flavio.Palumbo@windtre.it	Flavio Palumbo	SI
11/9/22 18:04:56	11/9/22 18:05:00	giuseppe.venitozzi@windtre.it	Giuseppe Venitozzi	SI