

Verbale di Accordo

Il giorno 18 novembre 2022 si sono incontrati in via telematica:

la Società Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A.,

e

la Segreteria Nazionale UGL Telecomunicazioni e le r.s.u. UGL Telecomunicazioni

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- a) Sin dal febbraio del 2017, Wind Tre ha promosso iniziative utili a realizzare la conciliazione delle esigenze connesse alla vita sociale e familiare con quelle specifiche dell'attività lavorativa introducendo e regolamentando lo Smart Working, ritenendo che tale strumento consentisse di sviluppare e ricercare nuove forme di modelli organizzativi flessibili funzionali a garantire livelli di produttività elevati e a salvaguardare la vita privata dei lavoratori migliorando al contempo i livelli di performance di ciascuno dei lavoratori;
- b) L'emergenza epidemiologica connessa al Covid 19 e la necessità di tutelare la salute e il benessere dei propri dipendenti, così come la necessità di dare continuità alle attività lavorative per sostenere e mantenere l'operatività del business, hanno reso necessario e opportuno, a partire dal mese di febbraio/marzo 2020, estendere all'intera popolazione aziendale – con esclusione del personale la cui prestazione lavorativa non è compatibile con lo svolgimento da remoto - lo strumento dello Smart Working, anche in applicazione delle disposizioni emergenziali emanate dal Governo in materia;
- c) Il 30 luglio 2020 Assotelecomunicazioni-Asstel e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto il Protocollo Principi e Linee Guida per il Nuovo Lavoro Agile nella Filiera delle Telecomunicazioni, recepito nel C.c.n.l. del 12 novembre 2020, che rappresenta il riferimento per la contrattazione aziendale in materia di Smart Work e dunque per la definizione delle relative modalità implementative;

- d) Le parti, il 3 febbraio 2021, hanno condiviso l'opportunità di confermare il ricorso allo Smart Working in modo strutturale, definendo una disciplina flessibile da sperimentare per il periodo che decorre dal 1. aprile 2021 sino al 31 marzo 2022;
- e) Alla luce della proroga dello stato di emergenza sanitaria dettato dall'emergenza epidemiologica connessa al Covid 19 e il ricorso allo Smart Working semplificato sono stati prorogati senza soluzione di continuità per tutto il periodo di sperimentazione e dunque fino al 31 marzo 2023;
- f) Le parti, dopo una prima sperimentazione del modello di Smart Working convenuto nel 2021 in una situazione postpandemica e in un contesto non disciplinato dalla legislazione di emergenza nazionale e prima della scadenza del marzo 2023, hanno valutato positivamente la natura flessibile e ibrida del modello, ricordando l'importanza della prestazione nella sede di lavoro quale opportunità d'interazione sociale e relazionale, e dunque quale fattore di accrescimento professionale, da un lato e, dall'altro, quale modalità per evitare il potenziale isolamento dei lavoratori stimolando l'inclusione lavorativa e il senso di appartenenza aziendale;

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente Accordo;
- 2) Le parti condividono l'opportunità di confermare il vigente modello di Smart Working e prorogare pertanto l'Accordo 3 febbraio 2021;
- 3) Le parti, attiveranno specifici confronti di aggiornamento e informazione per verificare l'avanzamento dell'implementazione del modello di Smart Working disciplinato dal presente accordo ed eventualmente suggerire azioni di miglioramento, utili a rimuovere eventuali criticità o a introdurre opportunità di maggiore flessibilità organizzativa e livelli di produttività elevati, così come di migliore equilibrio tra tempi vita e di lavoro, anche attraverso emendamenti al modello di Smart Working vigente.

- 4) In caso di eventi eccezionali e relativi alla tutela dell'incolumità e/o salute pubblica, l'Azienda potrà derogare alle disposizioni del presente Accordo dandone tempestiva informazione alle Organizzazioni Sindacali.

Qualora dovessero essere definite modifiche alle disposizioni legali o contrattuali di riferimento del presente Accordo, le parti si incontreranno per valutare la necessità di eventuali adeguamenti.

Nella dinamica di consolidamento strutturale dello Smart Working, le parti valuteranno la percorribilità, in una prospettiva di ulteriore miglioramento della flessibilità organizzativa e del bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro, anche delle indicazioni di cui all'art. 4, ultimo alinea, delle Linee guida del Protocollo Principi e Linee Guida per il Nuovo Lavoro Agile nella Filiera delle Telecomunicazioni citato in premessa e delle eventuali modifiche normative.

- 5) Per quanto qui non espressamente regolato si fa riferimento alle disposizioni di cui all'Accordo 3 febbraio 2021.

Letto, confermato e validato telematicamente

p. la Società Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A.,

Ora di inizio	Ora di completamen	Posta elettronica	Firma Azienda	Firma sindacato
11/18/22 16:52:04	11/18/22 16:52:09	marco.mondini@windtre.	Marco Mondini	SI
11/18/22 16:47:10	11/18/22 16:47:13	giorgio.varchetta@windtr	Giorgio Varchetta	SI
11/18/22 16:47:10	11/18/22 16:47:15	francesca.degregorio@wii	Francesca De Gregorio	SI

Sottoscrivo l'accordo sindacale del 18 nov. 2022 avente come oggetto "Smart Working" di cui è stata data lettura in pari data a conclusione della negoziazione fra Azienda e sindacato

p. la UGL/TLC

SEGRETERIA NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
Stefano Conti	X	
Antonio Vitti	X	

Sottoscrivo l'accordo sindacale del 18 nov. 2022 avente come oggetto "Smart Working" di cui è stata data lettura in pari data a conclusione della negoziazione fra Azienda e sindacato				
Ora di inizio	Ora di completamen	Posta elettronica	Firme UGL	
11/18/22 16:46:59	11/18/22 16:47:16	Flavio.Palumbo@windtr	Flavio Palumbo	SI
11/18/22 16:49:35	11/18/22 16:49:38	giuseppe.venitozzi@wir	Giuseppe Venitozzi	SI
11/18/22 16:52:40	11/18/22 16:53:06	alessandro.marengi@	Alessandro Marengi	SI