

Verbale di Accordo

Roma, 3 agosto 2022
tra

TI SPARKLE S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali
unitamente alle RSU di TI Sparkle S.p.A..

Il 3 agosto 2022 è stata sottoscritta in sede aziendale una intesa preliminare alla stipula del Contratto di Espansione ex art. 41, D.Lgs. n. 148/2015 (di seguito il "Contratto"). L'applicazione di tale *Contratto* riguarda il periodo 10 agosto 2022 – 29 febbraio 2024.

Le Parti convengono che, in relazione alle festività nazionali del 25 dicembre 2022 e del 1 gennaio 2023 coincidenti con la domenica, al personale TI Sparkle S.p.A. in servizio alle predette date, sarà data la possibilità di usufruire su base volontaria per ciascuno dei suddetti giorni, in luogo del regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente CCNL TLC, di un giorno di permesso retribuito non monetizzabile. Tali giorni di permesso andranno fruiti entro il 31 dicembre 2022 con riferimento alla festività del 25 dicembre 2022 ed entro il 31 dicembre 2023 con riferimento alla festività del 1 novembre 2023

L'efficacia del presente accordo è subordinata alla positiva sottoscrizione in sede governativa del Contratto di Espansione.

Sottoscritto in via telematica

TI SPARKLE S.p.A.

Accordo 3 agosto 2022

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	SI	
FISTel-CISL	SI	
UILCom-UIL	SI	
UGL Telecomunicazioni	SI	