

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 dicembre 2021, in video conferenza con il dott. Andrea Annesi della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, richiesto dalla società ALMAVIVA CONTACT SPA.

Hanno partecipato:

- Per Almaviva Contact Spa: i dott.ri Andrea Lucente, Marina Irace, Giovanna Concetta Agatone, Giulio Palmieri e Carla Pallotta;
- Per SLC CGIL: i Sigg.ri Daniele Carchidi, Marcello Cardella e Alberto Ligato;
- Per FISTEL CISL: il Sig. Francesco Assisi;
- Per UILCOM UIL: i Sigg.ri Pierpaolo Mischi e Giuseppe Tumminia;
- Per Ugl Telecomunicazioni: i Sigg.ri Luigi Le Pera e Claudio Marchesini;
- Per RSU: Mariella Filice, Serena Settineri, Francesco Visca, Alice Corso, Francesca Randazzo, Salvo Seggio, Marcello Rizzo, Andreina Priolo, Aldo Li Vecchi, Emiliano Cammarata, Luigi Di Bella, Marco Tortorella, Giovanni Gorgone, Pietro Romano, Rosy Contorno, Massimiliano Fiduccia, Riccardo Catalinotto, Giuseppe Cestari.

PREMESSO CHE

1. Almaviva Contact Spa, in seguito a quanto concordato nel Verbale di accordo ministeriale del 21 ottobre u.s., che si allega, ha richiesto a questo Ministero la convocazione delle Parti al fine di esperire l'esame congiunto finalizzato al ricorso, relativamente al solo personale dipendente già adibito alla commessa Alitalia delle sedi di Palermo e Rende, alla misura di sostegno al reddito di cui all'art. 44, comma 7, del D.Lgs. n. 148/2015 come rifinanziato dall'art. 1, comma 280 della legge n. 178/2020;
2. le Parti sono state convocate in data odierna;
3. nel corso della presente riunione l'Azienda ha ribadito quanto già dichiarato nei numerosi incontri svoltisi presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, da ultimo quello del 21 ottobre u.s., ed in particolare:
 - sui siti Almaviva Contact di Palermo e Rende, nel corso del corrente anno e fino al 15 ottobre u.s. sono state eseguite attività operative in favore del cliente Alitalia che hanno coinvolto mediamente 557 dipendenti sul sito di Palermo e 64 dipendenti sul sito di Rende;
 - con riferimento a tali attività è stata indetta una gara a luglio u.s. dal committente ITA-Italia Trasporto Aereo S.p.A. e l'offerta di Almaviva Contact Spa, già appaltatrice del servizio, non è risultata idonea all'aggiudicazione; pertanto, dalla data del 16 ottobre 2021, la compagnia aerea ha proceduto all'avvio delle attività con sottoscrizione di un nuovo contratto di appalto con il nuovo fornitore aggiudicatario Covisian S.p.A.;

- sin dal mese di settembre u.s. è stata avviata la procedura di cui all'art. 1, comma 10 della Legge 11/2016 e all'art. 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione c.d. clausola sociale, per consentire il passaggio dal fornitore uscente a quello entrante del personale impiegato sulla commessa Alitalia pari a 559 dipendenti.
 - tale procedura, che ha coinvolto il Committente, le Organizzazioni sindacali Nazionali e Territoriali del comparto delle telecomunicazioni nonché le aziende cedenti e subentranti, e durante la quale sono emerse differenti interpretazioni del testo letterale della relativa norma, si è di fatto conclusa con un accordo complessivo tra tutte le Parti citate sottoscritto in data 21 ottobre presso codesto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
 - tale accordo, relativamente al personale Almaviva Contact, ha sancito che 543 unità – 507 dipendenti della sede di Palermo e 36 dipendenti della sede di Rende - rientrano tra gli aventi diritto all'assorbimento in clausola e che le assunzioni di tale personale verranno effettuate in quattro "momenti assunzionali" tra il mese di ottobre 2021 e dicembre 2022;
 - alla data odierna è stato effettuato il primo scaglione di assunzioni previsto alla fine del mese di ottobre u.s. che ha riguardato 202 dipendenti della sede di Palermo e 15 dipendenti della sede di Rende, rimangono pertanto in attesa di essere assunti nei tempi previsti dall'intesa del 21/10/2021 305 dipendenti della sede di Palermo e 21 dipendenti della sede di Rende;
 - per tale personale, complessivamente pari a n. 326 unità, per cui esiste comunque un impegno da parte di Covisian S.p.A. all'assunzione con le decorrenze stabilite, l'intesa del 21/10/2021 prevede l'attivazione dello strumento della CIG Call Center con sospensione al 100% per tutto il periodo di lavoro alle dipendenze di Almaviva Contact S.p.A. e sino al passaggio alle dipendenze di Covisian S.p.A. con decorrenza dal 31 dicembre 2021 e fino al 30 dicembre 2022;
 - sul sito Almaviva Contact di Palermo, in seguito alla cessazione delle attività rese in favore di Alitalia, rimarranno le attività di Tim, Trenitalia e altri clienti minori che per consistenza e vincoli contrattuali non sono in grado allo stato di poter assorbire il personale adibito alla commessa Alitalia che dovesse residuare all'esito dell'applicazione della clausola sociale. Analogamente sul sito di Rende rimarranno le attività di Tim che non sono in grado di assorbire altro personale.
4. Le parti hanno dichiarato di aver già condiviso di ricorrere allo strumento della CIGS ai sensi dell'art. 44, comma 7 del D. Lgs. 148/2015 così come rifinanziato dall'art. 26 sexies D. L. n. 4/2019 convertito con L. 26/2019 e rifinanziato per l'anno 2021 dall'articolo 1, comma 280, della legge n. 178/2020, per un periodo di 12 mesi a decorrere dal 31 dicembre 2021 e fino al 30 dicembre 2022, con la modalità della sospensione a 0 ore lavorate;
5. al personale in forza è applicato il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione.

VISTI

- l'art. 44, comma 7, del D.Lgs. n. 148/2015;
- L'art. 26 sexies D.L. 4/2019 convertito con L. 26/2019;
- l'art. 1, comma 280 della legge n. 178/2020

- la circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 8 del 16/04/2019;
- il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 22763 del 12 novembre 2015;

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. ALMAVIVA CONTACT SPA presenterà istanza per l'accesso alla CIGS ai sensi dell'art. 44, comma 7, del D. Lgs. 148/2015 così come rifinanziato dall'art. 26 sexies D.L. 4/2019 convertito con L. 26/2019 e rifinanziato per l'anno 2021 dall'articolo 1, comma 280, della legge n. 178/2020;
3. Il trattamento verrà richiesto a decorrere dal 31 dicembre 2021 sino al 30 dicembre 2022.
4. La CIGS si applicherà nei soli confronti del personale già occupato sulla commessa Alitalia come definito in premessa, per un massimo di n. 303 lavoratori della sede di Palermo (pari a n. 180 lavoratori full time equivalent), e 21 lavoratori della sede di Rende (pari a n. 10,5 lavoratori full time equivalent) in modalità sospensione dal lavoro (percentuale massima del 100% delle ore lavorabili) per l'intero periodo, che in rapporto all'organico, all'orario contrattuale (40 ore settimanali) e ai profili orari (full time, part time 75%, 62,5%, 52,5%, 50%) determina un fabbisogno di 396.240 ore complessive nel periodo (374.400 a Palermo, 21.840 a Rende CS) per un impegno di spesa di € 3.661.258. Resta ferma la possibilità di far ricorso per il restante personale ad altro strumento o ammortizzatore, qualora i volumi di attività lo rendessero necessario.
5. L'Azienda, le OO.SS. territoriali e la RSU dei siti di Palermo e Rende hanno già individuato, in separata intesa, le modalità di gestione del personale in CIGS.
6. La Società, nonostante la situazione finanziaria critica, si impegna ad anticipare il trattamento di integrazione salariale.
7. Durante la vigenza del presente Accordo verrà attuato il blocco del turn-over, fatte salve le esigenze tecnico/produttive.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito positivamente con accordo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro, preso atto dell'accordo raggiunto tra le Parti, dichiara conclusa la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, mediante la sottoscrizione dell'accordo di cui all'art. 44, comma 7, del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione III della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ALMAVIVA CONTACT SPA

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI

RSU