

VERBALE DI ACCORDO

Addì 7 settembre 2021, in Roma, con collegamento telematico, si sono incontrati le Soc. Noovle S.p.A. e Noovle S.r.l., assistite da UNINDUSTRIA

E

la Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni, unitamente alle RSU

premesse che:

- le Parti in data odierna hanno esperito la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90 e s.m.i, relativa all'intenzione di procedere alla fusione della Soc. Noovle S.r.l. nella Soc. Noovle S.p.A.;
- nel corso dell'odierna riunione sono stati ampiamente approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta decisione nonché le conseguenze economiche, giuridiche e sociali relative ai lavoratori come da lettera introduttiva della procedura;

il Progetto di fusione per incorporazione della Soc. Noovle S.r.l. nella Soc. Noovle S.p.A. è stato approvato dai Consigli di Amministrazione delle due Società interessate, in data 17 giugno 2021.

- la suddetta operazione avrà efficacia non prima del 1° ottobre 2021;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale.
2. I rapporti di lavoro del personale appartenente alla Società Noovle S.r.l. - pari a 187 persone alla data del 31 agosto 2021 - saranno trasferiti alle dipendenze della Società Noovle S.p.A. senza soluzione di continuità, dalla decorrenza degli effetti giuridici dell'operazione così come indicati in premessa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2112 Codice Civile. Con riferimento al personale con qualifica di Quadro e Impiegato che, per effetto della fusione richiamata in premessa, confluirà in Noovle S.p.A. sarà applicata in via esclusiva la Contrattazione Collettiva - CCNL TLC, gli accordi aziendali - e la regolamentazione, tempo per tempo vigente, in Noovle S.p.A., con le specifiche definite con il presente accordo, fermo restando la continuità della retribuzione su base annua.
3. Con riferimento all'armonizzazione degli istituti contrattuali e dei trattamenti relativi al passaggio dal C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (C.C.N.L. Commercio) al C.C.N.L. TLC, le Parti concordano quanto segue:

Inquadramento

Ai lavoratori con qualifica di Quadro e Impiegato oggetto dell'operazione saranno applicate le previsioni in tema di classificazione professionale di cui all'art. 23 del vigente CCNL delle imprese esercenti servizi di telecomunicazioni, con la relativa attribuzione del livello inquadramentale coerente con le mansioni dagli stessi effettivamente svolte, nel rispetto delle declaratorie e dei profili professionali riportati nel predetto articolo del CCNL, secondo le confluenze indicate nella tabella di seguito riportata.

CCNL Commercio	CCNL TLC
Quadro	7Q
1	7
2	6
3	5
4	4
5	3
6	2
7	1

Trattamenti economico-normativi

Saranno applicati i trattamenti economico-normativi previsti dalle disposizioni contrattuali e dalla regolamentazione richiamate in premessa e al punto 2 del presente Verbale di Accordo. Si precisa che la durata normale dell'orario settimanale di lavoro in Noovle S.p.A. è pari a 38 ore e 10 minuti.

Di seguito si riportano gli istituti economico-normativi per i quali, oltre a quanto definito in materia di inquadramento, è stata prevista specifica armonizzazione.

a) Aumenti periodici di anzianità

Sarà attribuito il numero di scatti che i lavoratori interessati avrebbero maturato se l'anzianità di servizio si fosse svolta in Noovle S.p.A.. L'importo sarà determinato considerando il livello inquadramentale attribuito ai lavoratori al momento del passaggio; l'importo degli scatti maturati comparirà sul foglio paga alla voce "aumenti periodici di anzianità". Per il personale che non ha maturato la totalità degli scatti, saranno esposti sul foglio paga il numero di aumenti periodici di anzianità e la data di maturazione del successivo.

b) Ferie

Sarà attribuito in Noovle S.p.A. il residuo ferie a giornata intera, così come previsto dal CCNL TLC. Per determinare il numero di giorni di ferie, i residui ferie ad ore al 30 settembre 2021 ovvero alla data del passaggio saranno divisi per 8,00 ore (durata del normale orario di lavoro giornaliero previsto per il personale full time di Noovle S.r.l.); gli eventuali residui inferiori alle 8,00 ore, rimarranno nella disponibilità delle persone e saranno individuati nei sistemi informativi del personale e a foglio paga con una specifica voce. Tali residui di ferie dovranno essere fruiti, ad ora intera, in via prioritaria rispetto ad ogni altra tipologia di permesso (es.: n° ore ferie 155/8,00 ore giornaliera = 19 giorni e 3 ore residue).

c) Previdenza Complementare

Dalla data di effettivo passaggio dei lavoratori di Noovle S.r.l. in Noovle S.p.A., gli stessi potranno aderire al Fondo Telemaco, Fondo nazionale pensione complementare per i dipendenti di Aziende che applicano il CCNL TLC. La contribuzione al Fondo (quota Azienda, quota lavoratore, quota TFR) sarà determinata secondo le norme in atto presso il Fondo medesimo.

d) Assistenza Sanitaria integrativa

In merito alle provvidenze sanitarie integrative, i lavoratori di Noovle S.r.l. interessati dalla fusione potranno aderire - dalla data di efficacia del loro passaggio in Noovle S.p.A. - all'Associazione Sanitaria Integrativa Lavoratori Telecom (ASSILT), nel rispetto e nei limiti dei relativi Statuto e Regolamento.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto di aver concluso ed esperito positivamente in ogni suo aspetto la procedura di cui al citato art. 47 della Legge n. 428/90 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Noovle S.p.A

p. Noovle S.r.l.

p. Unindustria Roma

p. SLC CGIL

p, FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni

p. RSU Noovle S.p.A.

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	

RSU	FAVOREVOLE	CONTRARIO
FAGGIOLINO Danilo		X
CARLINI Gianluca		X
BUFOLI Ezio	X	
MAZAZU' Valentino	X	
BARETTI Giancarlo	X	