



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

Addì, 21 febbraio 2020 in Milano

Tra

Vodafone Towers S.r.l. (di seguito "Vodafone Towers"), società del Gruppo Vodafone soggetta al controllo e al coordinamento di Vodafone Europe B.V., rappresentata dal Dott. Massimo Forbicini, assistita dal dott. Matteo Carbonera di Assolombarda Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi, e **Infrastrutture Wireless Italiane S.p.A.** (di seguito "Infrastrutture Wireless Italiane"), società sottoposta al controllo di Telecom Italia S.p.A. e soggetta all'attività di direzione e coordinamento esercitata dalla stessa, rappresentata dalla D.ssa Francesca Stacchiotti (di seguito congiuntamente "le Imprese").

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL Telecomunicazioni nazionali e territoriali unitamente alle RSU (di seguito "OO.SS." e, unitamente alle Imprese, "le Parti"),

Premesso che

- a) Le Imprese, con comunicazione del 12 febbraio 2020 hanno aperto la prevista procedura ai sensi dell'art. 47, Legge n. 428/1990, avente ad oggetto la programmata fusione per incorporazione di Vodafone Towers in Infrastrutture Wireless Italiane ("di seguito "l'Operazione societaria") con effetto previsto presumibilmente tra la fine del primo trimestre e la fine del secondo trimestre 2020;
- b) Tale comunicazione contiene puntuale indicazione di tutti gli elementi di cui all'art. 47, Legge n. 428/1990;
- c) Nell'incontro odierno sono state confermate le ragioni già delineate nella lettera di attivazione della procedura medesima e sono state fornite informazioni sugli effetti dell'operazione approfondendo con le OO.SS. ogni aspetto della programmata operazione, anche con riferimento alle ricadute sui dipendenti interessati.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono e stipulano quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Con il presente accordo le parti si danno atto del positivo esperimento della procedura di consultazione sindacale così come prevista dall'art. 47 L.428/90, pertanto dalla data di efficacia dell'Operazione societaria i rapporti di lavoro dei dipendenti appartenenti alla Società Vodafone Towers, saranno trasferiti - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2112 del Codice Civile - senza soluzione di continuità a Infrastrutture Wireless Italiane.
3. Ai lavoratori interessati dal trasferimento saranno mantenuti l'anzianità lavorativa aziendale maturata nonché in via generale i trattamenti in essere alla data dell'Operazione societaria, ivi incluso a titolo esemplificativo e non esaustivo il trattamento di Previdenza Integrativa Telemaco e il trattamento di sanita' integrativa che nel caso specifico sarà il fondo ASSILT.
4. In via specifica, inoltre, s'intende regolamentare i seguenti istituti come segue:



ASSOLOMBARDA

Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

- a) mantenimento dell'auto ad uso promiscuo secondo le policy aziendali tempo per tempo vigenti, che sarà regolamentato con apposita lettera individuale, trattandosi di un trattamento individuale. Al fine di disporre di una disciplina uniforme della materia, nei prossimi mesi Infrastrutture Wireless Italiane regolamerterà con apposita policy aziendale i criteri per l'assegnazione e le modalità di l'utilizzo delle autovetture ad uso promiscuo a valere per tutti i propri dipendenti.
- b) a tutto il personale che, per effetto della fusione richiamata in premessa, confluirà in Infrastrutture Wireless Italiane, si applicherà oltre al CCNL TLC anche la contrattazione collettiva e la regolamentazione aziendale in essa vigente tempo per tempo.
- c) Infrastrutture Wireless Italiane applica un orario di lavoro settimanale fissato in 38 ore e 10 minuti in forza dell'accordo aziendale sottoscritto in data 11.02.2020. Il suddetto orario di lavoro assorbe le riduzioni orarie previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni sino a concorrenza delle stesse, in accordo con il disposto dall'art. 26, comma 13, del CCNL medesimo. Tale condizione troverà pertanto applicazione anche ai dipendenti di Vodafone Towers a decorrere dalla data di efficacia dell'Operazione societaria.
- d) applicazione del Premio di Risultato così come definito dalla contrattazione collettiva di Infrastrutture Wireless Italiane.
5. Dalla data di efficacia dell'Operazione verrà trasferito da Vodafone Towers a Infrastrutture Wireless Italiane, che conseguentemente assumerà oneri e obblighi, quanto maturato alla detta data (a titolo esemplificativo e non esaustivo: TFR, ferie/FaRoI, contributi su Ferie/FaRoI, ratei di 13° mensilità, contributi su ratei di 13° mensilità, TFR su ratei di 13° mensilità,). Infrastrutture Wireless Italiane, inoltre, provvederà a dare comunicazione ad Enti Terzi (a titolo esemplificativo e non esaustivo banche, enti finanziari assicurazioni) delle obbligazioni assunte dai dipendenti verso di essi per il tramite di Vodafone Towers, onde consentire la prosecuzione del rapporto debitorio per il loro tramite senza soluzione di continuità. I lavoratori trasferiti da Vodafone Towers continueranno il processo di smaltimento delle Ferie/FaRoI in coerenza sia con le esigenze personali che tecnico-organizzative provvedendo alla completa fruizione della competenza maturata entro il 31.12.2020 nonché degli eventuali residui in linea con le previsioni aziendali.
6. Le OO.SS. prendono atto che, in virtù della possibilità, sancita anche a livello legislativo, di utilizzare forme di lavoro da remoto, non sono previste variazioni degli attuali assetti territoriali del complesso aziendale ceduto, intendendosi per assetto territoriale l'ambito del comprensorio. Nell'eventuale ipotesi in cui dovesse ravvisarsi l'esigenza di variare tali assetti, le modifiche saranno oggetto di specifici incontri sindacali con Inwit allo scopo di ricercare idonee e condivise soluzioni;
7. Al fine di agevolare il processo di armonizzazione conseguente all'operazione oggetto del presente accordo, le RSU costituite in Vodafone Towers proseguiranno nel loro mandato per ulteriori 6 mesi successivi alla data dell'Operazione, decorsi i quali decadranno da ogni effetto e, pertanto, verranno indette nuove elezioni;
8. Le OO.SS. unitamente alla società Inwit si incontreranno una volta completato il processo di integrazione organizzativa al fine di valutare eventuali ricadute tecnico-normative ed ulteriori esigenze di armonizzazione dei trattamenti in essere.



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

Le parti evidenziano che la validità del presente accordo è subordinata all'ottenimento delle applicabili autorizzazioni antitrust da parte delle competenti autorità nazionali ed europee.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Vodafone Towers S.r.l.

p. Infrastrutture Wireless Italiane S.p.A.

p. Assolombarda

p. SLC-CGIL

p. FISTEL-CISL

p. UILCOM-UIL

p. UGL Telecomunicazioni

p. RSU