



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

Addì, 26 giugno 2019 in Milano

tra

VODAFONE ITALIA SPA (di seguito "La Società") in proprio e quale controllante della società in fase di costituzione (VODAFONE ITALIA TOWERS di seguito "La cessionaria") rappresentata da Donatella Isaia e Massimo Forbicini ed assistita da Assolombarda

e

UGL Telecomunicazioni, unitamente alla **RSU** di Vodafone Italia Spa

premesse che:

- La Società Vodafone Italia Spa con comunicazione del 19 giugno 2019 in proprio e quale controllante della società in fase di costituzione Vodafone Italia Towers (cessionaria), ha aperto procedura ai sensi dell'art. 47 L. 428/90, avente ad oggetto la programmata cessione del ramo d'azienda "Tower Management" con effetto previsto presumibilmente entro il 2 settembre 2019;
- detta comunicazione contiene puntuale indicazione di tutti gli elementi di cui all'art. 47, L. n. 428/90, anche con riferimento al numero di lavoratori coinvolti (64 dipendenti di cui 4 dirigenti e 60 tra quadri direttivi e personale appartenente alle aree professionali, distribuiti sul territorio nazionale come da allegato 1);
- nell'ambito dell'incontro odierno sono state confermate le ragioni già delineate nella lettera di attivazione della procedura medesima e fornite informazioni sugli effetti dell'operazione approfondendo con l' O.S. ogni aspetto della programmata cessione, anche con riferimento alle ricadute sui dipendenti interessati;

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

- 1) A far tempo dalla data di efficacia della cessione, presumibilmente entro il 2 settembre 2019, i rapporti di lavoro dei dipendenti appartenenti al ramo d'azienda "Tower Management" di Vodafone Italia Spa proseguiranno senza soluzione di continuità con la costituenda Vodafone Italia Towers (che avrà la forma giuridica della Società a Responsabilità Limitata) ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c.. I lavoratori manterranno inalterati i trattamenti economici e normativi al momento in atto, comprensivi delle policy aziendali e del fondo di assistenza sanitaria. Pertanto, non vi sarà nessuna conseguenza giuridica, economica e sociale per i lavoratori in quanto manterranno il loro rapporto di lavoro alle condizioni in atto, anche per ciò che concerne l'anzianità lavorativa aziendale;
- 2) Presso la costituenda Vodafone Italia Towers (cessionaria), continueranno a trovare applicazione i CCNL e i contratti integrativi aziendali in essere presso Vodafone Italia Spa.



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

- 3) Successivamente al trasferimento del ramo d'Azienda, la nuova sede di lavoro dei dipendenti trasferiti sarà presso i locali del Cessionario nelle località in cui ciascuno ad oggi già espleta la propria attività.
- 4) Vodafone Italia Spa trasferirà alla costituenda Vodafone Italia Towers il TFR accantonato in azienda e le posizioni relative ad eventuali istituti differiti (ad es. ferie, par) maturati e non goduti alla data di cessione nonché eventuali debiti e crediti in capo al singolo lavoratore.
- 5) L'O.S. prendono atto che l'operazione non comporta alcuna diminuzione delle garanzie e dei diritti dei lavoratori coinvolti.
- 6) Su richiesta dell' O.S., la Società si rende disponibile ad un incontro di aggiornamento sugli sviluppi relativi al conferimento di ramo di azienda oggetto della presente procedura.

Le parti, con il presente accordo, dichiarano di aver esperito, esaurito e concluso la procedura di consultazione sindacale ex art. 47 L. 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

Per ASSOLOMBARDA

Per VODAFONE ITALIA SPA

Per UGL Telecomunicazioni

RSU








ALLEGATO 1

Sede	FTE
NA Pozzuoli	14
RM Muraglia	13
PD Bardella	8
MI Bisceglie 1	5
MI Lorenteg 240	3
GE Marini	3
UD Duodo	3
BA Zippitelli	2
BO Fiammelli	2
PA La Malfa	2
TO S. Mauro	2
CA Bonaria	1
CT Ulisse	1
CZ Della Valle	1
FI Campi Bisenz	1
PE L'Aquila	1
TN Brennero	1
TO Ivrea Jerv	1