

Verbale di Accordo

Il giorno 3 febbraio 2021, si sono incontrati in via telematica:

la Società Wind Tre, Wind Tre Italia,

e

la Segreteria Nazionale UGL Telecomunicazioni e le r.s.u. UGL Telecomunicazioni

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- l'attuale emergenza sanitaria limita e ostacola la programmazione dei periodi feriali e l'utilizzo dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro ed ex festività (c.d. ROL);
- l'art. 31, co. 1, del vigente C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione prevede espressamente la possibilità di definire chiusure collettive a titolo di ferie;
- l'art. 26, co. 10, C.c.n.l. citato, prevede la possibilità di definire fruizioni collettive dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro ed ex festività;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa;
2. le giornate di sospensione dell'attività lavorativa per le c.d. "aree non operative" verranno effettuate nelle seguenti giornate dell'anno in corso:
 - a) 31 maggio, 1 giugno e 24 dicembre con copertura a titolo di ferie;
 - b) 2 e 6 aprile e 2 novembre con copertura a titolo di ROL.
3. Per quanto riguarda le c.d. funzioni "Operative" (e.g.: Commercial operations, Technology operations, etc.), i Responsabili delle aree dovranno procedere a definire una programmazione che, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e nell'ambito dei cicli di turnazione definiti, recepisca l'inserimento delle richieste individuali nei sistemi aziendali assicurando pertanto la fruizione di una pari quantità di giornate di ferie e ROL nell'ambito delle tempistiche previste dagli accordi vigenti e, laddove possibile, entro gli stessi mesi indicati per le aree non operative.