

Verbale di Accordo di armonizzazione dei trattamenti del personale ex CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l.

Milano, 18 novembre 2020

Tra

FASTWEB S.p.A., CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l. nelle persone di Giuseppe PIACENTINI, Serena PAVANELLO, Lucia FLORA, Maurizia CAGNINA assistiti da ASSOLOMBARDA nella persona di Massimiliano TRAVERSA

e

la **FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL** Nazionali nelle persone di Sergio ALIPRANDI, Salvatore CAROFRATELLO e Paolo PROIETTI,

la **SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL e UGL TELECOMUNICAZIONI** Nazionali e Territoriali nelle persone di Tommaso ARGENTO, Alessandro FARAONI, Daniele BONANNO, Giulio NERI, Adriano GNANI, Stefano RICCI, Roberto COCCÈ, Luca SACCOGNA unitamente alle **RSU Fastweb**

si è tenuto, in modalità telematica, l'esame congiunto relativo al processo di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi per tutto il personale interessato dall'operazione conseguente alla fusione per incorporazione delle società CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l., nella Società Fastweb S.p.A.

Carofratello

Premesso che:

- In data **26 10 2020** le Società Fastweb S.p.A., CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l. hanno attivato la procedura ex art. 47 legge 428/1990 e successive modificazioni, in merito alla fusione per incorporazione delle società CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l. nella Società Fastweb S.p.A.
- La suddetta operazione di fusione si inserisce nel più ampio contesto della strategia intrapresa dal gruppo Fastweb, che prevede l'aumento di competenze chiave utili a sostenerne la crescita e a traguardare l'obiettivo di diventare un OTT-Infrastrutturato.
- Le competenze e le professionalità dei dipendenti delle società CUTAWAY e CUTAWAY SOLUTION consentiranno a Fastweb di muoversi in modo più efficiente ed efficace all'interno dei mercati a più alta marginalità e a migliorare i risultati finanziari del Gruppo. In particolare, l'ideazione e realizzazione congiunta di piattaforme cloud garantirà una crescita sostenibile, sia nel breve, sia nel medio periodo, anche nell'ottica dello sviluppo dei futuri servizi 5G.
- Inoltre, la fusione rientra all'interno di un progetto di integrazione organizzativa e

funzionale tra Fastweb, CUTAWAY e CUTAWAY SOLUTION, teso a ottimizzare i processi produttivi con il conseguente incremento della produttività dell'intero Gruppo e la riduzione dei costi.

- Fastweb S.p.A. applica il Contratto Collettivo Nazionale per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazione, CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l. applicano il Contratto Collettivo Nazionale Commercio e turismo - Terziario - Confcommercio.
- La Società Fastweb S.p.A. ha Rappresentanze Sindacali Unitarie e accordi collettivi di livello aziendale.
- Le società CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l. non hanno Rappresentanze Sindacali Unitarie e Rappresentanze Sindacali Aziendali, né accordi collettivi di livello aziendale in essere.
- La procedura si è regolarmente esperita durante l'incontro tenutosi in modalità telematica in data **06 11 2020**.
- La Società Fastweb S.p.A. ha confermato l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazione.
- Le Parti, fermo restando quanto sopra e quanto previsto dall'art. 2112 c.c., hanno convenuto sulla necessità di armonizzare i trattamenti economici e normativi per tutto il personale interessato all'operazione di fusione per incorporazione delle società CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l. nella Società Fastweb S.p.A.

Confcommercio

Tutto quanto premesso si conviene quanto segue:

1. Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale delle società CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l. interessato dall'operazione di fusione per incorporazione nella Società Fastweb S.p.A. Il rapporto di lavoro del personale interessato, a decorrere dal 01 12 2020, è disciplinato esclusivamente dal Contratto Collettivo Nazionale per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazione (di seguito CCNL TLC), dal presente accordo di armonizzazione, nonché dagli accordi sindacali aziendali vigenti in Fastweb S.p.A.

3. Inquadramento

L'armonizzazione dei livelli di inquadramento contrattuale avverrà secondo il seguente schema:

CF
me
CF
Al. Fedi
Antonio Gramsci
Sebastiano
CF

LIVELLI COMMERCIO	LIVELLI TLC
1Q	7Q
1	7/6
2	6
3	5/5S
4	5/4
5	3
6	-
7	-

Verrà comunque valutato l'inquadramento anche in funzione dei profili professionali previsti dal vigente CCNL e dalla professionalità individualmente espressa.

4. Retribuzione

Fermo restando il mantenimento della retribuzione complessiva annua lorda, la retribuzione verrà corrisposta su tredici mensilità.

Le differenze economiche risultanti dalla comparazione delle voci tabellari previste dai CCNL Commercio e TLC verranno rapportate a 13 mensilità e riconosciute individualmente con la voce superminimo non assorbibile.

5. Scatti di anzianità

Al fine di comparare due differenti modalità di maturazione degli scatti di anzianità, tre anni per il CCNL Commercio e due anni per il CCNL TLC, è stato convenuto, in via equitativa, di far maturare a tutti i lavoratori il prossimo scatto di anzianità a 18 mesi dalla data di fusione (01 12 2020), che sarà pertanto il 01 06 2022.

Fanno eccezione a quanto sopra coloro che avrebbero maturato il prossimo scatto di anzianità entro il 31 05 2021, ai quali verrà riconosciuto un importo pari al valore dello scatto dell'attuale inquadramento nel CCNL Commercio. Da quella data ricominceranno a maturare gli scatti di anzianità secondo quanto previsto dal vigente CCNL TLC.

6. Orario di lavoro

L'orario di lavoro settimanale sarà di 38 ore con applicazione della flessibilità dell'orario di lavoro così come previsto dall'accordo integrativo aziendale datato 06 02 2020.

Al. Fedi

7. Previdenza complementare e Assistenza sanitaria

A decorrere dal 01/12/2020 il personale interessato potrà iscriversi al Fondo di Assistenza sanitaria previsto dalla policy aziendale in essere.

Potr  inoltre aderire al fondo di previdenza complementare del CCNL TLC, denominato Fondo Telemaco.

8. Anzianit  convenzionale

Viene riconosciuta a tutti i lavoratori un'anzianit  convenzionale a decorrere dalla data di assunzione in CUTAWAY S.r.l. e CUTAWAY SOLUTION S.r.l. valevole ai fini di quanto previsto dal CCNL TLC, a titolo esemplificativo ma non esaustivo in ordine alle ferie, alla malattia ai fini della conservazione del rapporto di lavoro.

DB

9. Armonizzazione

Le Parti si danno atto che l'insieme dei trattamenti derivanti dal CCNL TLC, dal presente accordo, nonch  degli accordi sindacali aziendali vigenti in Fastweb S.p.A. costituisce un complesso di trattamenti contrattuali equivalenti a quelli precedentemente in atto.

Le Parti si danno reciprocamente atto che verr  fissato un incontro di verifica entro il 30/06/2021.

Il presente verbale risulta accettato telematicamente dalle Parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Conf. Fedi

p. ASSOLOMBARDA



p. FASTWEB S.p.A.

Paolo Maria Bogus Lisa Flora

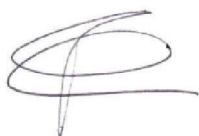
p. CUTAWAY S.r.l.



p. CUTAWAY SOLUTION S.r.l.



TS

MP
Andrea Vesella
Antonio Gianni
 

p. FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL Nazionali

Alfredo Carfagna Paolo Piretti

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionali e Territoriali

p. RSU Fastweb

Nicola Simonetti

Stefano Cerati

Pierpaolo Cillo
Folter Lammone

MARILANGELA PICCOLIOTTI

massimiliano pastore

Rosanna Spagnuolo

ABeyne

Renzo Umberto

Amadeo Vespe

Paolo D'Amico

Franco

Amadeo Vespe

Luigi

Vittorio Vinciguerra

Franco Marco

Vito Franco Negro

Franco Giulio

Paolo

Piero Sgobba

Franco Venezia

Tommaso

Laura Fororini

massimiliano calandra

Vito Giovanni Pitaro

Giuseppe

Marcello

Immacolata

FRANCESCO ALTAMURA

Giuseppe

Enrico Rossi

Giuseppe

Francesco

Desiole

marta gagliano

Rosetta

LP14

Pagina 5 di 5

D'Amico

Mo-3 Simone

Luca Bino