

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 30 Marzo 2020

Tra

la Sielte S.p.A., assistita da Unindustria – Confindustria

e

la Segreteria Nazionale di UGL Telecomunicazioni Nazionale, nella persona del sig. Luigi Lepera;

### **Premesso e considerato che:**

- SIELTE ha in corso di svolgimento l'intervento dell'ammortizzatore sociale della CIGS per riorganizzazione aziendale, valevole fino al 7 Agosto 2020;
- Il Governo ha adottato misure a sostegno del lavoro con il Decreto Legge 17 Marzo 2020 n.18 per fronteggiare la grave emergenza lavorativa dovuta al COVID-19 rendendo disponibile il ricorso semplificato al provvedimento della Cassa integrazione guadagni a carattere ordinario per un periodo di 9 settimane;
- Verificato l'andamento degli ordinativi aziendali, è stato possibile riscontrare che l'emergenza dettata dal Corona virus ha comportato già una significativa riduzione delle commesse lavorative che, per i mesi di Aprile e Maggio, si traduce in un dimezzamento dei volumi di produzione rispetto alle previsioni di budget;
- Il crollo imprevisto dei volumi produttivi, addirittura per alcuni settori come i Trasporti e il comparto Enel, si è tramutato in una totale sospensione dell'attività lavorativa imposta dai committenti;
- Le oggettive critiche condizioni lavorative comportano la necessità inderogabile di fare ricorso alla sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per un numero massimo di 971 lavoratori di cui n.506 operai e 465 impiegati e quadri a partire già dal 23/03/2020 per un numero di 9 settimane;
- Tale ricorso alla CIG a carattere ordinario dovrà consentire di fronteggiare la perdita dei ricavi attesi e la negatività dei conti economici cercando di salvaguardare la tenuta del complesso aziendale ed i livelli occupazionali;

### **Tutto ciò premesso e considerato:**

- Le Parti convengono che l'azienda chiederà il ricorso al provvedimento della cig ordinaria per numero 971 lavoratori, in base agli artt. 19 e 20 del Decreto Legge n.18 del 17 Marzo 2020, per un periodo di 9 settimane a partire dal 23 Marzo 2020;
- Il trattamento di CIG ordinaria richiesto sospende, in base all'art. 20 del D.L.n.18 del 17 Marzo 2020, l'attuale provvedimento di Cassa Integrazione Straordinaria in deroga per riorganizzazione aziendale;
- Il nuovo provvedimento di Cig ordinaria in base all'art. 19 del D.L. n. 18 del 17 Marzo 2020, richiesto con causale Covid-19, riguarderà n.971 lavoratori così distribuiti per qualifica e per Sede di lavoro:

Sede	Qualifiche		Totale
	Operai	Imp/Q	
<b>Agrigento</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>17</b>
<b>Atena Lucana</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>16</b>
<b>Bari</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
<b>Catania</b>	<b>31</b>	<b>18</b>	<b>49</b>
<b>DG CT</b>		<b>32</b>	<b>32</b>
<b>DG RM</b>		<b>48</b>	<b>48</b>
<b>Eboli</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>22</b>
<b>Lamezia T.</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>29</b>
<b>Messina</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
<b>Milano</b>	<b>48</b>	<b>56</b>	<b>104</b>
<b>Milano - Segrate</b>		<b>29</b>	<b>29</b>
<b>Modena</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>36</b>
<b>Napoli</b>	<b>44</b>	<b>28</b>	<b>72</b>
<b>Padova</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>52</b>
<b>Palermo</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>62</b>
<b>Pavullo</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Pescara</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
<b>Pomezia</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>63</b>
<b>Ragusa</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
<b>Reggio Calabria</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>37</b>
<b>Roma</b>	<b>47</b>	<b>105</b>	<b>152</b>
<b>Sassari</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>22</b>
<b>Siracusa</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
<b>Torino</b>	<b>32</b>	<b>22</b>	<b>54</b>
<b>Trapani</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>
<b>Venezia</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Viterbo</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>22</b>
	<b>506</b>	<b>465</b>	<b>971</b>

- Le sospensioni in CIG dal lavoro e dalla retribuzione saranno effettuate a zero ore, ed interesseranno tutto il personale in organico secondo un sistema di rotazione con una frequenza massima bisettimanale e per un periodo massimo di 4 settimane nell'arco del periodo temporale richiesto;

- In linea ed in continuità con il precedente accordo sindacale sottoscritto presso il Ministero del lavoro in data 22 Luglio 2019 in materia di Cigs in deroga per riorganizzazione, non sarà interessato dalla rotazione il personale di cui al punto 11 di detto accordo in quanto sospeso dal lavoro in modalità continuativa;

- La Società anticiperà il trattamento economico per cig ordinaria alle normali scadenze di paga;

- Qualora, nei periodi previsti come lavorativi l'attività operativa dovesse risultare totalmente sospesa per effetto delle disposizioni dei committenti come nel caso dei trasporti ed ENEL, in questo caso potranno essere utilizzate corrispondenti ore degli istituti contrattuali disponibili dell'anno 2019 e antecedenti;

- Le parti concordano di effettuare una verifica dell'andamento aziendale connesso alla emergenza Corona virus alla fine del mese di Aprile p.v.;

Con la sottoscrizione del presente verbale, che risulterà per via telematica a seguito dell'emergenza Corona virus in corso, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura di cui all'art. 19 del D.L. n.18 del 17 Marzo 2020.

Le Parti, nella consapevolezza dell'emergenza sanitaria in atto nel nostro Paese (COVID-19) e delle conseguenti limitazioni a riunioni, assemblee, assembramenti, ecc., confermano che la discussione si è svolta con modalità in remoto, compreso l'inoltro, la condivisione dei documenti e la sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Unindustria**

**Sielte SpA**

**UGL Telecomunicazioni Nazionale**