

# GUUGLIE

## GIORNAL

Notiziario dell'UGL Telecomunicazioni

ugltelecomunicazioni.org - segreteria@ugltelecomunicazioni.org - Tel. 0644

### ASSILT : DETRAZIONI E LEGGE DI BILANCIO 2020



Al fine di evitare rifiuti sulla possibilità di ottenere le detrazioni fiscali delle spese mediche per la parte residua non rimborsata dall' Assilt, Vi ricordo che la legge di bilancio 2020 ha introdotto quanto segue:

- scatta l'obbligo di **tracciabilità dei pagamenti**: il contante viene bandito per tutte quelle spese per le quali si intende fruire del rimborso Irpef del 19%.
- L'obbligo di pagamento tracciabile **non si applicherà** alle spese sostenute per l'acquisto di **medicinali e di dispositivi medici**, nonché alle detrazioni per **prestazioni sanitarie** rese da **strutture pubbliche o private accreditate con il SSN**.

Tipologia spesa medica	Modalità di pagamento
Farmaci	Sia bancomat che contanti
Dispositivi medici (occhiali, prodotti ortopedici, ausili per disabili ecc..)	Sia bancomat che contanti
Visite mediche presso strutture pubbliche	Sia bancomat che contanti
Visite mediche presso strutture private accreditate con SSN	Sia bancomat che contanti
Visite mediche presso strutture private o medici specialisti non accreditati con il SSN	Solo bancomat, carta o bonifici
Ricoveri o interventi presso strutture private non accreditate	Solo bancomat, carta o bonifici
Esami del sangue presso strutture private non accreditate	Solo bancomat, carta o bonifici

Ricordiamo inoltre a tutti i soci Assilt che le richieste di contributo relative la documentazioni di spesa datate anno 2019 devono essere trasmesse entro e non oltre il 29 febbraio 2020. Sono escluse da tale regola le ricevute di acconto in quanto possono essere utilizzate per richiedere il relativo contributo soltanto con la fattura a saldo delle cure eseguite.

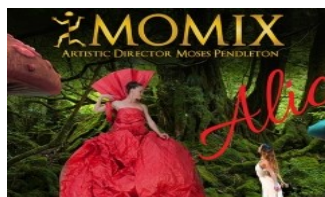
Il referente Assilt per UGL Telecomunicazioni è Marco Crescenzi

Per maggiori informazioni visitate il sito [assilt.it](https://www.assilt.it) oppure contattate il numero verde. Per trovare la sede più vicina clicca sul link: **<https://www.assilt.it/trova-sede>**

## CRALT TIM : EVENTI E PROGRAMMI 2020



Carnevale di Venezia



Teatro Olimpico



Teatro Sistina



Teatro Ambra Jovinelli

Sul sito Cralteventi.it è possibile prenotare online gli eventi :

- ◆ Teatro Ambra Jovinelli – Ditegli sempre di si – giovedì 16 gennaio ore 21,00
- ◆ Teatro Sistina – Ghost il musical – giovedì 6 febbraio ore 21,00
- ◆ Teatro Olimpico – I Momix Alice – giovedì 13 febbraio ore 21,00
- ◆ Carnevale a Venezia – dal 14 al 17 febbraio



Sul sito [www.cralteventi.it](http://www.cralteventi.it) è online anche il programma completo Gennaio –Dicembre 2020

Il referente Cralt per Ugl Telecomunicazioni è Francesco Mancuso.

## FONDO TELEMACO: APPROVATO IL DOCUMENTO SULLE RENDITE



In data 23 Dicembre è stato approvato il documento delle rendite, del quale riportiamo una breve sintesi:

Per l'erogazione delle rendite Telemaco ha stipulato, al termine della selezione prevista normativa, una convenzione assicurativa con UnipolSai Assicurazioni S.p.A., in vigore fino 30/06/2025. L'aderente ha diritto alla pensione complementare dopo aver maturato i requisiti di accesso pensione obbligatoria, con almeno cinque anni di iscrizione ad una forma di previdenza complementare. Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita, gli verrà erogata una pensione complementare (rendita), cioè sarà pagata periodicamente una somma calcolata in base al capitale l'aderente avrà accumulato e alla sua età a quel momento. Difatti la "trasformazione" capitale in una rendita avviene applicando dei coefficienti di conversione che tengono conto dell'andamento demografico della popolazione italiana e sono differenziati per età e per sesso. sintesi, quanto maggiori saranno il capitale accumulato e/o l'età al pensionamento, tanto maggior sarà l'importo della rendita. L'aderente può scegliere di percepire la prestazione pensionistica:

- ◆ interamente in rendita
- ◆ parte in capitale (fino ad un massimo del 50% della posizione maturata) e parte in rendita.

Per scaricare il documento : <http://fondotelemaco.it/documenti-del-fondo/>

Il referente UGL Telecomunicazioni per Fondo Telemaco è Nicola Capurso

## LEGGE 104 E TRASFERIMENTO DEL LAVORATORE

GIOVANNI MAGLIARO

***Il divieto di trasferimento del lavoratore che assiste con continuità un familiare disabile convivente opera ogni volta che muti il luogo geografico di esecuzione della prestazione anche se lo spostamento venga attuato nell'ambito della medesima unità produttiva. Il rifiuto del dipendente di assumere servizio nella nuova sede è legittimo qualora il trasferimento sia idoneo a pregiudicare l'assistenza del familiare e il datore di lavoro non provi che tale trasferimento è stato disposto per ragioni tecniche, organizzative e produttive che non potevano essere soddisfatte altrimenti.***



n.1  
4 gennaio 2018

**C**on sentenza n. 24015 del 12 ottobre 2017 la Cassazione ha stabilito alcuni importanti principi in relazione alla legge 104/1992 e in particolare al quinto comma che riguarda il trasferimento del lavoratore. Un dipendente della società Sogart Service era stato trasferito dalla mensa del carcere di Poggioreale a quella del carcere di Carcarino. Il lavoratore si era rifiutato di svolgere la prestazione lavorativa presso la nuova sede ed era stato per questo licenziato. Il rifiuto era motivato sulla base della legge 104/1992 dal momento che lo stesso fruiva dei benefici per assistere il padre convivente affetto da grave handicap. Il lavoratore aveva impugnato il licenziamento e prima il Tribunale di Napoli e poi la Corte di Appello di Napoli avevano confermato il licenziamento rigettando il ricorso. Nel ricorso per Cassazione il lavoratore in sostanza affermava che il licenziamento era illegittimo in quanto il rifiuto di esso ricorrente di prestare servizio presso la sede di nuova destinazione conseguiva alla illegittimità del trasferimento disposto in violazione dell'art. 33, comma 5, della legge 104/1992.

La Corte di Appello aveva confermato il licenziamento sostenendo in sintesi che la nuova sede di lavoro si trovava a pochi chilometri di distanza da quella originaria e quindi la sanzione risolutiva era proporzionata alla condotta addebitata perché costituiva violazione dei doveri fondamentali che incombono sul lavoratore il quale avrebbe potuto contestare la legittimità del trasferimento pur andando a prestare lavoro presso la nuova sede. La Cassazione è stata di diverso avviso ed ha accolto pienamente il ricorso del lavoratore. In particolare ha affermato che nel necessario bilanciamento di interessi e di diritti del lavoratore e del datore di lavoro dovranno essere valorizzate le esigenze di assistenza e di cura del familiare disabile del lavoratore, occorrendo salvaguardare condizioni di vita accettabili per il contesto familiare in cui la persona disabile si trova inserita ed evitando riflessi pregiudizievoli dal trasferimento del congiunto ogni volta che le esigenze tecniche, organizzative e produttive non risultino effettive e comunque insuscettibili di essere diversamente soddisfatte.

La Corte ha fissato questi importanti principi:

"Ai sensi dell'art. 33, comma 5, della legge 104/1992 il divieto di trasferimento del lavoratore che assiste con continuità un familiare disabile convivente opera ogni volta che muti definitivamente il luogo geografico di esecuzione della prestazione anche se lo spostamento venga attuato nell'ambito della medesima unità produttiva".

"Il trasferimento del lavoratore legittima il rifiuto del dipendente che ha diritto alla tutela di cui all'art. 33, comma 5, legge 104/1992 di assumere servizio nella sede diversa cui sia stato destinato, ove il trasferimento sia idoneo a pregiudicare gli interessi di assistenza familiare del dipendente e ove il datore di lavoro non provi che il trasferimento è stato disposto per effettive ragioni tecniche, organizzative e produttive insuscettibili di essere diversamente soddisfatte".

## CONVENZIONI UGL ROMA E PROVINCIA

Per gli iscritti di UGL Telecomunicazioni di Roma e Provincia sono state sottoscritte delle convenzioni con Aziende e Teatri del territorio. Per conoscere le strutture convenzionate visita il sito [ugltelecomunicazioni.org](http://ugltelecomunicazioni.org) alla pagina convenzioni.



**UGL TELECOMUNICAZIONI**  
**DELOCALIZZARE È TRADIRE L'ITALIA!**  
Basta call center all'estero!  
Basta delocalizzare i dati sensibili!  
Difendiamo il lavoro!  
[www.ugltelecomunicazioni.it](http://www.ugltelecomunicazioni.it)

IL DEFIBRILLATORE...  
NON HA COLORE...  
NOI  
**ABBIAMO A CUORE TE!**  
La miglior sicurezza sul lavoro è la prevenzione...  
firma la campagna a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro!  
**DAE**  
**UGL TELECOMUNICAZIONI**  
UNIONE GENERALE DEL LAVORO

**UGL Telecomunicazioni, al fianco dei lavoratori**



**UGL Telecomunicazioni**

Via Giovanni da Procida 20 – Roma

Tel / Fax 06/44202186

[ugltelecomunicazioni.org](http://ugltelecomunicazioni.org)



Ufficio Stampa UGL Telecomunicazioni

Per informazioni e per  
iscriverti alla newsletter :

[web@ugltelecomunicazioni.org](mailto:web@ugltelecomunicazioni.org)