Incontro nazionale Telecom Italia Sparkle

Nella giornata di ieri si è tenuto l'incontro tra una delegazione aziendale di T.I. Sparkle, le Segreterie Nazionali e le RSU aziendali.
L'Azienda ha comunicato la volontà di uniformare la normativa di videosorveglianza, ancora al vaglio con Tim, a tutte le aziende del gruppo.
Su richiesta delle OO.SS. si è avviata la contrattazione per definire un accordo di II livello anche in T.I. Sparkle, con la sottoscrizione di 3 accordi :

- **FERIE** - a far data dal 1 gennaio 2020 la spettanza prevista dal CCNL dovrà essere fruita entro l'anno di maturazione, previa pianificazione da inserire nei sistemi aziendali di 3 settimane entro il 30 aprile, e da utilizzare entro il 30 settembre. Per eventuali esigenze e previa comunicazione in azienda si possono portare 2 settimane oltre il 30 settembre. In caso di esigenza di servizio entro 10 gg dalla domanda il responsabile può rifiutare la richiesta di ferie che vanno programmate entro settembre e fruite entro l'anno. Nel caso in cui la fruizione non rispetti la pianificazione, l'azienda comunicherà al dipendente la pianificazione delle ferie. Vengono tutelati i casi di malattia, maternità etc. e ripristinate le 2 giornate aggiuntive. Non sono previste chiusure collettive.

- **PERMESSI:** 32 EF anno con fruizione minima di 15 minuti per i primi minuti, per i successivi saranno pari alla durata effettiva
  Sono previsti per la festività del 4 Novembre 8 ore di permesso, in luogo del trattamento economico, da usufruire entro il 31 dicembre
  Le EF devono essere utilizzate entro l'anno di maturazione.
  Sono inoltre previste 8 ore aggiuntive di permessi a recupero per i dipendenti a tempo indeterminato con livello fino al 5s o per il restante personale in turnazione per chi ha finito ferie ed ef al mese di novembre, da rendere entro gennaio.
  Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con livello fino al 5s ovvero il restante personale operante in archi di turnazione è disponibile un monte ore di 24 ore annuali che possono essere fruiti da un min di 30 min a un max di ore e frazioni corrispondenti all'intera giornata lavorativa.
  Il 1 novembre festività cadente di domenica sarà compensato con 1 gg di permesso e 4 ore di EF

- **LAVORO AGILE**: è stata riconosciuta come modalità strutturale di svolgimento del lavoro, si sta lavorando per iniziare il lavoro agile attualmente utilizzato in Tim.
  Si tratterà di 52 giornate complessive di cui 42 da casa, fino a 2 giornate a settimana in casi speciali fino a 3 giorni/settimana anche continuativi con un massimo di 12 giorni/ mese.

La mancata fruizione settimanale di una giornata di lavoro agile non ne consentirà il trascinamento alla settimana/anno successivo.
La giornata lavorativa in abitazione è collocata dalle 7 alle 22.00 a causa della peculiarità dell'attività di Sparkle e dei contatti con l'estero. La partenza del nuovo lavoro agile è dal 1 febbraio, per problemi tecnici con la nuova piattaforma, con iscrizione entro il 20 gennaio.
A gennaio sarà prorogata la sperimentazione in essere, cioè la modalità agile ad oggi utilizzata, con 4 giorni di cui due da casa.

- **ARTICOLO 4 (ISOPENSIONI):** Si farà ricorso all' art. 4 per favorire il cambio generazionale, prevista con il raggiungimento dei requisiti di accesso entro il 31 dicembre 2025 per un massimo di 70 dipendenti. É una modalità prevista per il momento solo per il 2020.
  Le finestre non sono ancora definite, è probabile siano analoghe a quelle di Tim, sicura è quella del 30 novembre, nel I semestre ce ne sarà un'altra ma è ancora da definire.
  Sparkle è in fase espansiva e quindi necessita di nuovo personale molto qualificato.
  Quest'anno ci sono state 51 assunzioni a fronte di 41 uscite. L'azienda conta di assumere altre 20 persone. Il personale Sparkle é arrivato a 772 persone.
  C'è un piano per verificare la compensazione di uscite ed assunzioni, in base alle mansioni e strutture, in relazione anche alle nuove strutture di data center, 40 pop di cui 1 in Grecia, 1 in Turchia e 1 a Panama.
  Dettaglio assunzioni Sparkle: 51, 27 da Tim job posting 200 adesioni – e 15 estero da trasformazioni stage network e ICT e HD, poi assunzioni esterne di professionalità specifiche.

- **SECONDA POLO T.I.SPARKLE**: come UGL Tlc abbiamo fatto presente all'azienda la necessità di avere un secondo polo (*centinaia le firme raccolte a tal proposito*) per andare incontro alle esigenze di mobilità di numerosi lavoratori. La delegazione aziendale ha dichiarato di essere al corrente di questo disagio e a breve darà riscontro del piano moving Tim in cui è inserita anche T.I. Sparkle come azienda.

Gli accordi sottoscritti sono sicuramente un elemento positivo di un nuovo processo di Relazioni Industriali. Il nostro auspicio è che questo sia il primo passo per risolvere in tempi brevi le molteplici criticità presenti in azienda, non ultime l'aspetto logistico e di sicurezza.

Roma, 19 dicembre 2019 la Segreteria Nazionale