

Verbale di Accordo

Roma, 31 maggio 2019

tra

TI Sparkle S.p.A

e le

RSU TI Sparkle unitamente alle Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTel-CISL,
UILCOM-UIL e UGL Telecomunicazioni

Premesso che:

- in data 10 maggio 2018, 4 ottobre 2018 e 5 marzo 2019, le Parti hanno sottoscritto accordi per la città di Roma che, ferma restando la disciplina del Lavoro Agile già applicata, prevedono una diversa modulazione tra le giornate di Lavoro Agile da sede satellite e le giornate di Lavoro Agile da una sede esterna ai locali aziendali (c.d. Lavoro Agile domiciliare);
- in data 10 gennaio 2019 e successivamente in data 29 aprile 2019 TIM S.p.A. ha prorogato anche per le Aziende del Gruppo che hanno recepito l'accordo del 20 luglio 2017 sul Lavoro Agile, la sperimentazione sul Lavoro Agile rispettivamente fino al 30 aprile 2019 e fino al 31 luglio 2019, ferma restando la disciplina del Lavoro Agile già definita nel citato Accordo del 20 luglio 2017;
- la proroga della sperimentazione del 29 aprile 2019 prevede – fino al 31 luglio 2019 – la possibilità di rendere la presentazione in modalità Agile nel numero massimo di 11 di cui 4 da poter effettuare in modalità Agile domiciliare.

Considerato che:

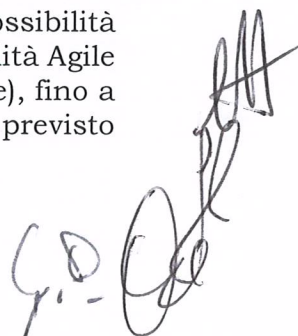
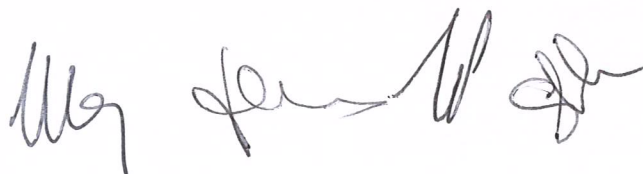
- le Parti stanno da tempo dialogando per identificare soluzioni e strumenti, tra cui l'istituto del Lavoro Agile, atti ad attenuare i disagi delle persone movimentate;
- permane la necessità di attenuare i disagi dei lavoratori derivanti dal piano *moving* della città di Roma.

Le Parti convengono quanto segue:

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Lavoro Agile

A decorrere dall'attivazione dei sistemi e fino al 31 luglio 2019, è data la possibilità per tutto il personale di Roma, di rendere la prestazione lavorativa in modalità Agile presso una sede all'esterno dei locali aziendali (cd. Lavoro Agile domiciliare), fino a un numero massimo di 7 giorni, superando pertanto il limite di 4 giorni previsto dalla proroga della sperimentazione del 29 aprile 2019 di cui in premessa.



Si conferma, per tutti i lavoratori di Roma, il numero complessivo di 11 giornate di Lavoro Agile previsto dalla suddetta proroga, nonché la possibilità di fruire delle giornate di Lavoro Agile anche da sede satellite.

Disposizioni finali

Qualora intervengano incisivi mutamenti nelle condizioni tecnico-organizzative/produttive, l'Azienda si riserva di sospendere temporaneamente l'applicazione della presente intesa, dandone preventivamente informazione alle Organizzazioni Sindacali stipulanti.

p. TI Sparkle S.p.A.

RSU USB

Mani Bruni
Marie Krewe
Edilio Pini
Roberto

Stefano

p. RSU TI Sparkle

Andrea Stal

Marie Krewe
Mani Bruni
Terese Adamo
USB
Jan Salt

p. SLC-CGIL

Marina

p. FISTEL-CISL

Stefano

p. UILCOM-UIL

Stefano

p. UGL Telecomunicazioni

Angela

R