



Roma, 14 maggio 2019

## COMUNICATO WINDTRE

In data 14 Maggio le OO.SS Territoriali e le RSU di Roma si sono incontrate con l'azienda sul tema trasferimenti a Milano.

L'azienda in premessa si è soffermata sull'attuale panorama di WIND3 e del settore delle telecomunicazioni, sottolineando che dopo un percorso di ricerca ed analisi atto a cercare personale che "volontariamente" fosse interessato a trasferirsi a Milano e a seguito dell'incontro al MISE, ha deciso di comunicare alle parti sociali la volontà di recedere dal trasferimento coatto del personale e di procedere a trasferire le sole attività di planning & Control e Fiscal & Tax. Non sono previsti ulteriori progetti pilota per coinvolgere le restanti attività di Finance.

Questa operazione avrà un periodo di implementazione che riguarderà tutto l'anno in corso.

Come Sindacato abbiamo chiesto di avere contezza delle attività che dovranno essere implementate su Roma per permettere al personale interessato di essere riquilificato e ricollocato con le giuste competenze professionali, poiché Roma deve rimanere un centro di competenza fondamentale in ambito aziendale.

A tal fine abbiamo chiesto un quadro completo del progetto sia per le attività che vanno a Milano, sia per quelle che dovrebbero arrivare a Roma e permettere alle persone coinvolte ed interessate di poter scegliere, avendo una visione a 360 gradi.

Abbiamo altresì chiesto di essere coinvolti fattivamente in tutti gli step del processo per contribuire a trovare le giuste soluzioni ad un percorso complesso ed articolato e che veda mettere in atto tutte le azioni propedeutiche come corsi di formazione e riquilificazione professionale.



L'azienda, preso atto della posizione sindacale, ha confermato di essere disposta a valutare positivamente incontri di aggiornamento sullo stato di avanzamento delle attività oggetto di job rotation anche al fine di facilitare i prossimi colloqui individuali con i lavoratori.

Come OO.SS ed RSU riteniamo soddisfacente il clima di collaborazione che si è venuto a determinare, dopo un periodo molto complicato, con l'azienda a testimonianza che si possono trovare soluzioni condivise che permettano di soddisfare l'organizzazione aziendale senza compromettere il clima interno.

Sugli altri temi di aspetto nazionale, come Data Center e Progetto Pisa, l'azienda ha confermato la volontà di incontrare i Sindacati verso la metà di giugno. Continueremo con la massima vigilanza e ribadiamo la necessità di confronto e percorsi condivisi che tutelino i lavoratori coinvolti.

## LE SEGRETERIE TERRITORIALI

**SLC – CGIL**

**B. Cosimi**

**FISTEL – CISL**

**A. Faraoni**

**UGL- TELECOMUNICAZIONI**

**L. Le Pera**