

## ACCORDO QUADRO

Addì, 4 dicembre 2019, in Roma, presso la Sede di Unindustria Roma,

tra

la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria Roma,

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL, la UILCOM UIL e la UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.;

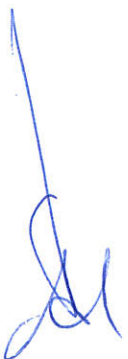
premesso che:

- con lettera n. 1530 del 28 novembre 2019, inviata per il tramite di Unindustria Roma, l'Azienda, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 ed in relazione al contenuto del Contratto di Espansione, firmato dalle stesse Parti e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 25 novembre precedente, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di 63 (sessantatrè) tra impiegati e quadri;
- le motivazioni dell'avvio della detta procedura sono state ampiamente ed approfonditamente discusse nel corso degli incontri tenutisi in sede sindacale del 7 e del 20 novembre u.s. oltre che in quello del già richiamato 25 novembre 2019 in sede istituzionale;

tutto ciò premesso e ritenuto,

dopo ampia e approfondita discussione, le Parti hanno convenuto e concordato quanto segue.

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo, unitamente all'allegato.
2. Con riferimento alla procedura di licenziamento ex artt. 4 e 24, Legge n. 223/1991 avviata dall'Azienda per il tramite di Unindustria Roma il 28 novembre 2019, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, le Parti concordano la definizione del criterio esclusivo della non opposizione per gli impiegati e i quadri che, ai sensi dell'articolo 41, comma 5, del decreto legislativo n. 148/2015 si trovino a non più di 60 mesi entro il 31 dicembre 2020 dalla maturazione del diritto alla pensione
  - a) di vecchiaia, potendo contare sul almeno 20 anni di contribuzione,
  - o
  - b) anticipata, di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto delle 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214.



3. Le Parti, avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 8 della legge n. 236/1993, concordano che le risoluzioni del rapporto di lavoro oggetto della procedura in parola verranno disposte entro e non oltre il 31 dicembre 2020.
4. Ferme restando le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali, la risoluzione del rapporto di lavoro potrà avvenire al massimo entro e non oltre i due mesi successivi dal raggiungimento dei requisiti esposti al precedente punto 2.
5. Le Parti convengono di riconoscere il trattamento economico come da separata intesa sottoscritta in data odierna.

### Disposizioni finali

Il presente accordo viene sottoscritto dalle segreterie nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL e UGL Telecomunicazioni, nonché dalla maggioranza delle RSU costituite nelle unità produttive della Società Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Il presente Accordo è volto unicamente alla gestione degli esuberanti di cui alla procedura di licenziamento collettivo in parola.

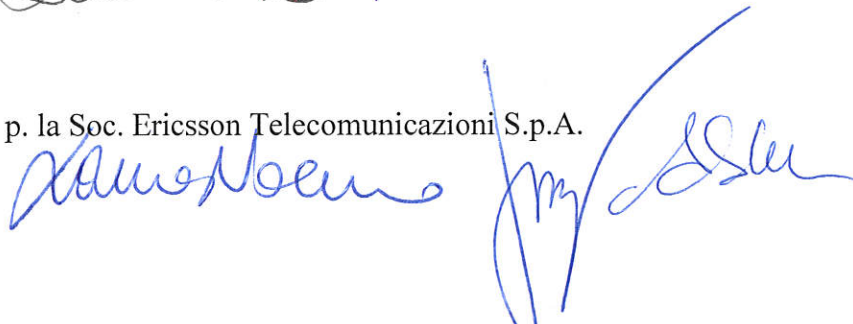
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver positivamente esperito ed esaurito la procedura ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 ed ogni altra conseguente e/o accessoria.

Letto, confermato e sottoscritto.

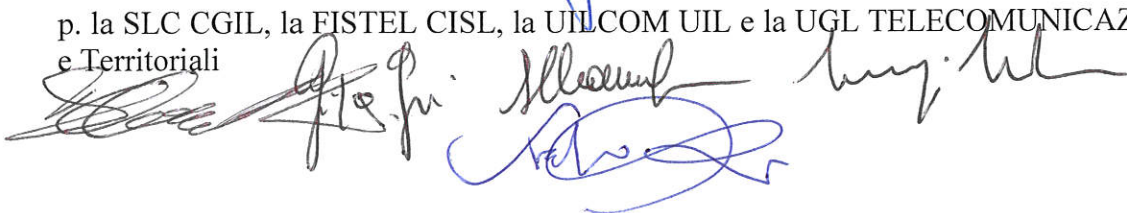
p. l'UNINDUSTRIA



p. la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.



p. la SLC CGIL, la FISTEL CISL, la UILCOM UIL e la UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionali e Territoriali



p. le RSU

